



**PLANO DE ATIVIDADES E  
ORÇAMENTO**

**2021**


## CONTACTOS

### **Sede Social**

Edifício Mutua

Av. Santos Dumont, 57 - 1º Esq.

1050-202 LISBOA

 21 952 7450

### **Serviço de Formação e Desenvolvimento Organizacional**

**Serviço de Inovação Social e Empreendedorismo**


**Serviço de Governança, Igualdade e Cidadania**

**Serviço de Sustentabilidade, Coesão Social e Territorial**

Centros de Recursos DLBC Lisboa - Sala 7

Rua do Rio Cávado n° 3

1600-700 Lisboa

 21 093 8173



**[www.animar-dl.pt](http://www.animar-dl.pt)**



**[animar@animar-dl.pt](mailto:animar@animar-dl.pt)**

# INDICE

PREÂMBULO .....	4
MISSÃO E VISÃO .....	5
POLÍTICA .....	6
ESTRUTURA ORGÂNICA .....	7
A REDE .....	8
EIXOS ESTRATÉGICOS .....	9
ORGÂNICA DE SERVIÇOS .....	9
PLANO DE ATIVIDADES 2021 .....	10
ORÇAMENTO .....	32

## PREÂMBULO

O ano de 2021 será um ano de expectativa e de impulso em que, apesar de todas as incertezas deste tempo, esperamos manter a Animar numa trajetória programática, em fidelidade à sua missão, atribuições e objetivos estratégicos, consubstanciar o processo de organização interna e definição de serviços que estamos a desenvolver, almejando ainda a concretização do sonho da Animar ter uma sede própria.

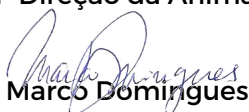
A Animar tornou-se naturalmente, uma das entidades do movimento associativo de cúpula da economia social, sem perder a sua vertente alternativa intimamente ligada à economia solidária, onde se apresenta na sua dimensão emancipatória. É uma rede ímpar de organizações sociais, constituídas por entidades coletivas, associações, cooperativas, fundações, mas também por vários agentes de desenvolvimento em nome individual, tais como autarcas e ex-autarcas, académicos/as e empreendedores/as, encontrando-se representada pelo seu universo de associados em 75% do território nacional, o que demonstra o contributo inestimável para o desenvolvimento das suas comunidades locais e do nosso país.

Assumindo-se como uma rede de capacitação entre pares e de inovação social e societária, a Animar é constituída pela diversidade de organizações, de agentes e de contextos de atuações, que defendem um modelo de desenvolvimento a partir do local, construído com base na participação, na igualdade e na solidariedade horizontal para a promoção da coesão social e territorial. As entidades da rede são, por excelência, agentes de desenvolvimento que contribuem para a resposta aos problemas e necessidades locais e alavancando oportunidades, podendo deste modo reduzir as dificuldades dos territórios. Por outro lado, as entidades de desenvolvimento local, conjuntamente com as restantes famílias da economia social e solidária, constituem um forte pilar para o apoio e criação de emprego a nível local.

Representamos uma família do setor da Economia Social e Solidária e que se encontra de forma independente e autónoma em parceria com o estado, nomeadamente através, da sua representação nos órgãos sociais da CASES - Cooperativa António Sérgio para a Economia Social, e no CNES - Conselho Nacional para a Economia Social, na Direção da CPES - Confederação Portuguesa de Economia Social, no âmbito das quais continuamos a defender os interesses das entidades da Rede, em prol da cidadania ativa e participativa nas comunidades, na procura da resolução dos seus problemas ou para a alavancagem das suas oportunidades, que através de parcerias construídas em dinâmicas de rede de base horizontal, emancipatórias e promotoras da igualdade, contribuem para o desenvolvimento equitativo e integral das suas comunidades, e da nossa casa comum.

A proposta que ora se apresenta visa consubstanciar os objetivos operacionais por via dos quais pretendemos colocar o DL na agenda política e no debate dos vários e iminentes desafios sociais e societários, como a descentralização de competências, o desenvolvimento do interior e a coesão social, as várias manifestações de violência, nomeadamente sobre as mulheres, as alterações climáticas, o envelhecimento populacional, a educação, e o próximo quadro comunitário de apoio, de modo a criar condições para uma maior afirmação do que nos une a esta ímpar organização que é a Animar.

P'Direção da Animar

  
Marco Domingues

## **MISSÃO**

**Valorizar, promover e reforçar o desenvolvimento local, a cidadania ativa, a igualdade e a coesão social na sociedade portuguesa, enquanto pilares de uma sociedade mais justa, equitativa, solidária e sustentável.**

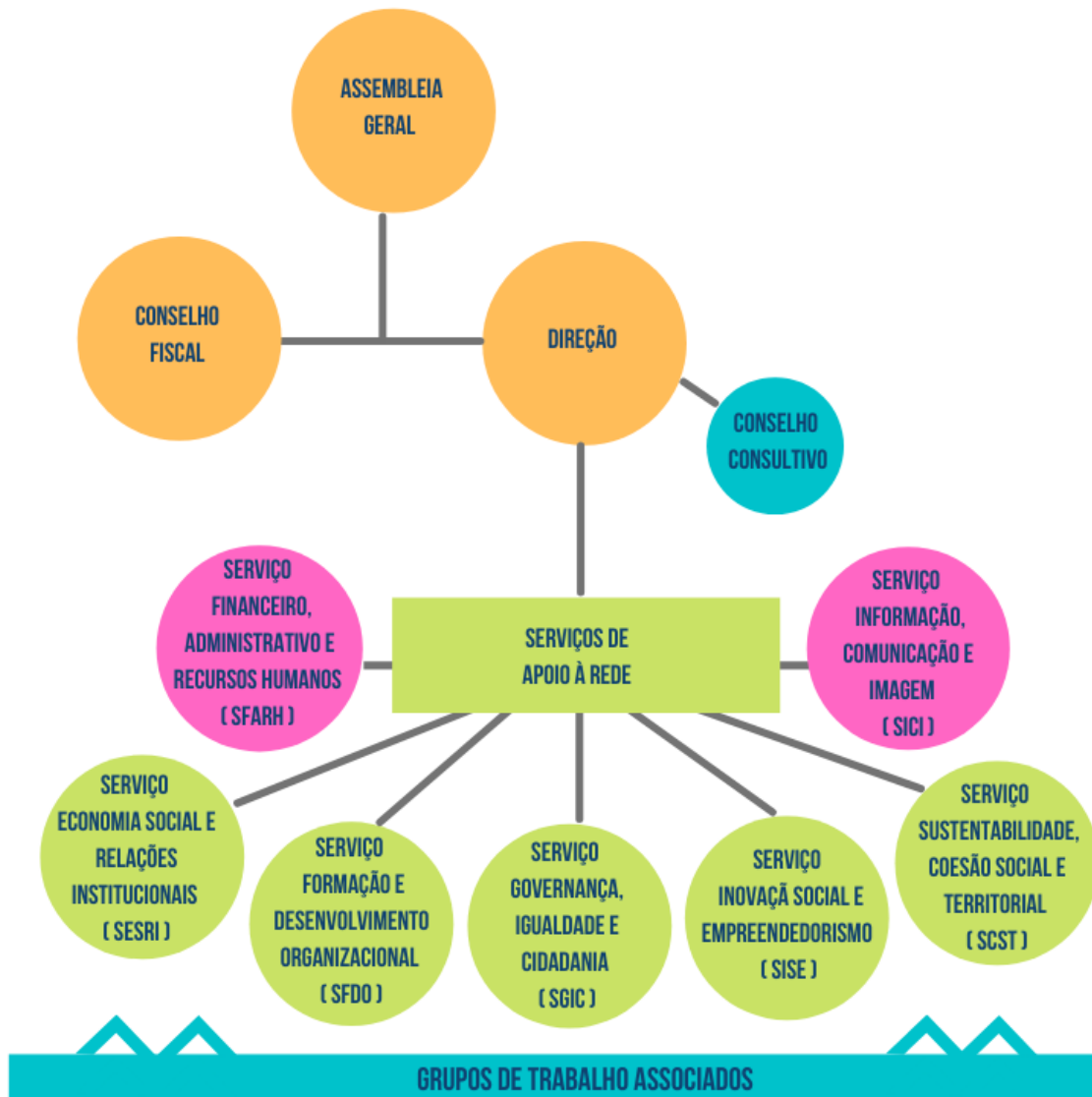
## **VISÃO**

**Ser reconhecida pela sociedade civil e pelo estado, como a organização de referência promotora do desenvolvimento integrado, na diversidade de contextos, organizações e territórios.**

## POLÍTICA

- Ser laica, apartidária, autónoma do estado e promotora de interesses coletivos e representativos da sociedade civil;
- Ser uma organização de pontes para a convergência e concertação das organizações da sociedade civil, cidadãos e cidadãs, no reforço do interesse comum junto do estado;
- Assumir a sua identidade na diversidade de organizações, indivíduos, territórios e contextos de atuação, e daí, destacar a multiplicidade de modelos de desenvolvimento local;
- Assumir novos desafios com base em lógicas de “ação-investigação” de interesse comum, resultantes da inovação experimentada enquanto processo e na experiência dos agentes de desenvolvimento da REDE Animar consolidadas na produção documental de pareceres ou posições fundamentadas rigorosas, pertinentes e construtivas;
- Assumir uma posição ecocêntrica (humanidade como parte igual da natureza e não dominante), através da educação para o desenvolvimento, da cidadania ativa e na promoção da economia social e solidária enquanto pilares estruturantes do desenvolvimento local e territorial;
- Acreditar numa sociedade mais justa, equitativa e sustentável reconhecendo que a Animar do futuro, terá em consideração o valor que acrescentou no passado e pelo qual se destaca no presente, e por aquele que ambiciona para o futuro.

## ESTRUTURA ORGÂNICA



## A REDE

### NORTE

48 associados

### CENTRO

51 associados

### LISBOA E VALE DO TEJO

58 associados

### ALENTEJO

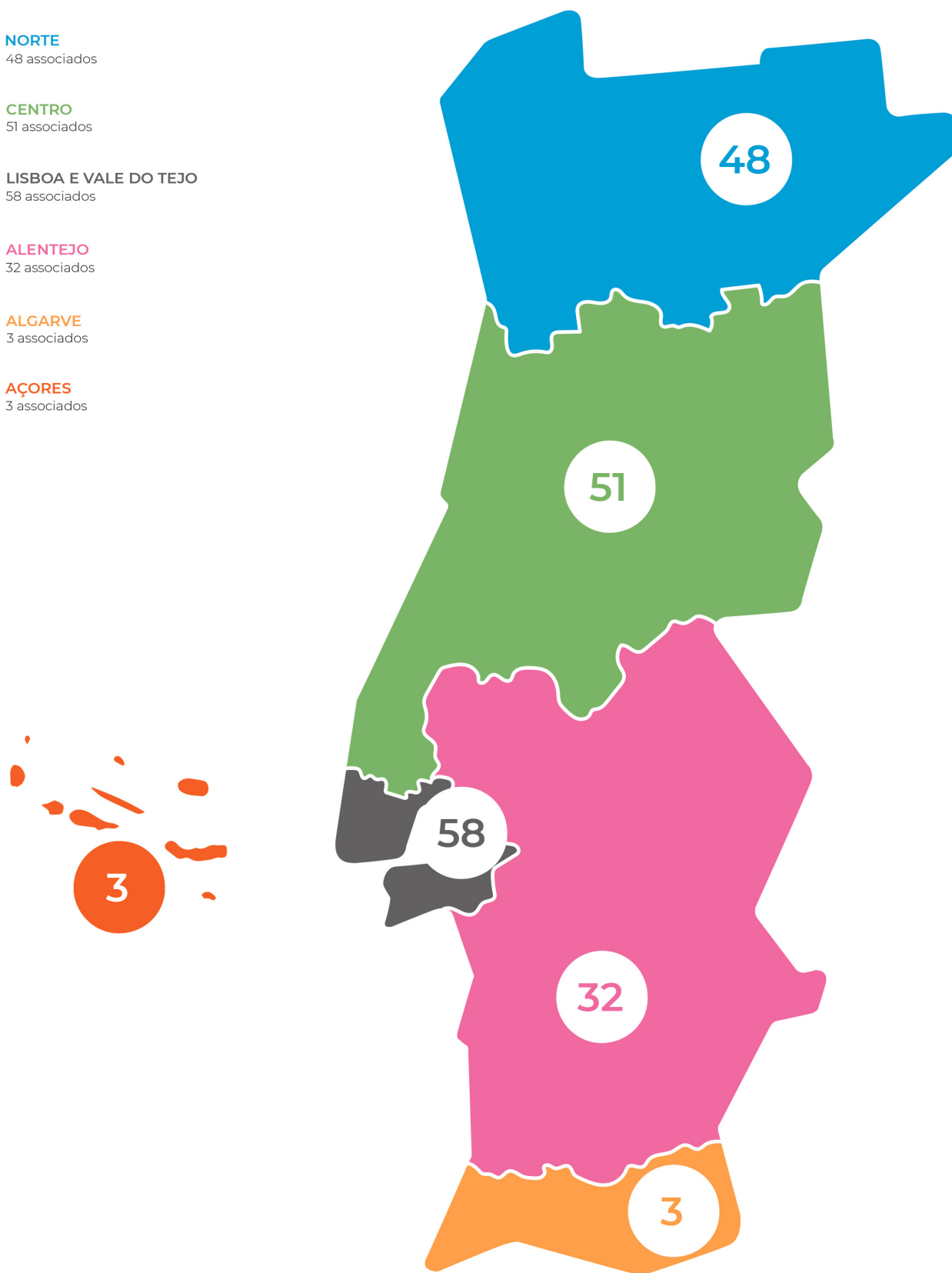
32 associados

### ALGARVE

3 associados

### AÇORES

3 associados



## EIXOS ESTRATÉGICOS



## ORGÂNICA DE SERVIÇOS



## PLANO DE ATIVIDADES

A ANIMAR tem procurado reestruturar o seu modo de funcionamento, criando uma estrutura de apoio à REDE mais próxima, mais organizada e mais especializada nas respostas que consegue dar às múltiplas necessidades das organizações. Este tem sido um esforço coletivo de direção e equipa desde finais de 2020, e que se vai prolongar em 2021.

A estrutura do Plano de Atividades do ano de 2021 é, em consequência diferente, não estando organizada por projetos e fontes de financiamento, mas por serviços, correspondendo à reestruturação da equipa central da ANIMAR.

Em plena pandemia, entendeu-se que esta não deveria ser encarada como limitadora da ligação com a REDE, mas sim, potenciadora de mudanças estruturais positivas que pudessem alavancar processos de participação, organização e melhoria da comunicação interna da ANIMAR. Desde março de 2020, conforme é reconhecido pelas organizações e associadas/os individuais da REDE, a ANIMAR teve a capacidade de responder rapidamente à situação pandémica, reforçando a capacidade relacional com os/as associados/as, tendo o respeito pelo distanciamento físico imposto e aberto portas de inovação tecnológicas que marcarão este período. A pandemia trouxe-nos ensinamentos positivos em ferramentas à distância de potenciação da participação, nomeadamente no caso da ANIMAR, em momentos de discussão nacional, na participação em grupos de trabalho alargados, na rubrica de aprendizagens entre pares Animar às Sextas, na participação em iniciativas ANIMAR como a Academia do Ativismo ou na MANIFesta em formatos renovados e digitais, mas também reforço na participação na vida associativa com uma presença mais assídua em momentos tão importantes como as Assembleias Gerais ou reuniões de associados/as.

Queremos, analisar os resultados desta “experiência forçada” para reforçar, nas normas internas reguladoras do trabalho, a capacidade de adaptação a situações de crise e que reforcem a conciliação das várias esferas (profissional/pessoal/familiar), criando um contexto normativo interno para uma maior flexibilidade, com uma correspondente maior responsabilização e participação na gestão da vida da organização.

A reformulação da tradicional organização por projetos para uma organização por serviços especializados, com responsáveis da direção, coordenação e equipas definidas e com o apoio transversal da dinamização regional, dos serviços jurídicos e de formadores/as e consultores/as externos, tem-se mostrado um modelo desafiante, que tem reforçado a polivalência, a interação e o trabalho em equipa das pessoas envolvidas. Igualmente desafiante é a formalização de uma responsabilidade de coordenação geral rotativa entre as quatro coordenadoras de serviços, reforçando os processos colaborativos ao nível das coordenações. Sabemos que esta transição e sua apropriação leva o seu tempo, devendo ser acompanhada tecnicamente de forma regular pela direção. A Direção congratula-se com o empenho e envolvimento que a equipa tem demonstrado na coconstrução destes desafios.

De igual forma, também sabemos que a REDE vai levar o seu tempo a ter a apreensão das mais valias deste trabalho de fundo que tem estado a ser operacionalizado, para tal vai contribuir a consolidação do serviço de comunicação que será consolidado em 2021.

Queremos assim durante 2021 criar novos serviços para maior conectividade com as/os associados, nomeadamente ao nível de um serviço de comunicação/design gráfico para apoio às atividades promovidas diretamente pelas organizações da REDE. Procuramos também para que os serviços melhorem em termos de capacidade de resposta, reforçar a equipa e dar melhores condições de trabalho com a divisão da mesma por dois espaços, a sede que se manterá no edifício da Mútua dos Pescadores com os serviços centrais e um espaço adicional no edifício do Centro de Recursos da DLBC Lisboa.

Sendo que o objetivo continua a ser a ANIMAR ter um espaço centralizado e com condições reforçadas para Centro de Recursos e outros serviços na Vila da Economia Social, um projeto da Santa Casa da Misericórdia de Lisboa apoiado pelo Ministério da Segurança Social.

Durante o ano de 2021 a Direção da ANIMAR vai promover um debate interno para alteração dos estatutos e regulamento interno.

Será também um ano importante de regularização da relação dos/as associados/as com a ANIMAR, num contexto pós-pandémico, onde precisamos agora de ensaiar momentos presenciais de reforço de conectividades relacionais presenciais. No último trimestre, se a situação pandémica evoluir positivamente, esperamos poder realizar alguns encontros presenciais, pelo menos de âmbito regional. Esperamos que no início de 2022 a MANIFesta nos permita um encontro de celebração mais coletivo.

Sentimo-nos equipa, sentimos que a REDE está connosco e que se reforçou um sentido de pertença. Somos ANIMAR, somos Desenvolvimento Local.



**SERVIÇO FINANCEIRO,  
ADMINISTRATIVO E  
RECURSOS HUMANOS  
(SFARH)**

## **ATRIBUIÇÕES/RESPONSABILIDADES**

**GESTÃO FINANCEIRA**

**GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS**

**GESTÃO ADMINISTRATIVA**

**A - GESTÃO ADMINISTRATIVA - GESTÃO FINANCEIRA**

**B - GESTÃO ADMINISTRATIVA GERAL**

**GESTÃO PATRIMONIAL**

## **REPRESENTAÇÕES**

Relação Institucional com MONTEPIO



## **SERVIÇO FINANCEIRO, ADMINISTRATIVO E RECURSOS HUMANOS (SFARH)**

janeiro a  
dezembro  
2021

### **FINALIDADE**

- Potenciar a gestão e tratamento de informação, contribuindo para a promoção da transparência e para uma política de compliance, designadamente:
  - Nível Interno: apoio à tomada de decisão e prestação de contas à Rede Animar;
  - Nível Externo: prestação de contas às entidades financiadoras, operadores económicos e comunidade em geral.
- Neste sentido, cumpre ao SFARH apoiar a Direção e restantes serviços da Animar no sentido de assegurar:
  - a gestão dos recursos económico-financeiros para que a Organização possa cumprir seus objetivos estratégicos, mantendo-se ativa e competitiva e garantindo não apenas resultados imediatos, designadamente no cumprimento dos objetivos anuais, assegurando também uma maior sustentabilidade no longo prazo.
  - a gestão de aspetos fundamentais ao nível da política de recursos humanos, assegurando todos os processos e atos referentes dos/as colaboradores/as, com respeito pelas disposições legais e tendo em vista a promoção e valorização dos/as colaboradores/as da Organização, com o objetivo de constituir e manter equipas de trabalho competentes, motivadas e atualizadas.
  - a gestão de aspetos fundamentais relativos ao património e aprovisionamento da Organização, coordenando todas as operações destinadas a manter atualizado o inventário dos bens da Organização e proceder á aquisição de bens e serviços, bem como efetuar a gestão de contratos e o controlo de existências.

### **RESULTADOS**

Na persecução da sua finalidade é expectável que no decorrer do exercício de 2021 possam ser alcançados os seguintes resultados:

- Monitorizar execução orçamental dos projetos, em articulação com os restantes serviços, sendo expectável que a mesma seja superior a 90% do orçamento aprovado;
- Apoiar os restantes serviços no cumprimento dos normativos e regulamentos por forma a que a elegibilidade de despesas financiadas seja próxima de 100% das despesas apresentada;
- Assegurar uma boa gestão de tesouraria, designadamente através do cumprimento dos timings definidos para a prestação de contas aos diferentes programas de financiamento e utilização de financiamento bancário;
- Prestar informação e acompanhar eventuais visitas de acompanhamento/auditoria que possam ocorrer;
- Assegurar a contratação e execução contratual dos diferentes serviços de funcionamento geral (ex: serviços contabilidade, auditoria e certificação contas, comunicações, serviços de cópia/impressão, economato, etc.);
- Assegurar a contratação e execução de todos os contratos de seguros, nos diferentes ramos;
- Apoiar os diferentes serviços da ANIMAR na contratação de serviços especializados, assegurando o suporte técnico/administrativo e publicitação na BaseGov, bem como monitorizar a execução contratual;



## SERVIÇO FINANCEIRO, ADMINISTRATIVO E RECURSOS HUMANOS (SFARH)

### RESULTADOS (continuação)

- Desenvolver todos os procedimentos inerentes à implementação do sistema de faturação eletrónica;
- Apoiar a Direção no processo de reestruturação interna traduzindo-se no funcionamento da ANIMAR por serviços e definição/clarificação das respetivas atribuições;
- Implementar processo interno de definição/revisão de perfis profissionais e mecanismos/instrumentos de seleção e recrutamento;
- Elaborar proposta relativamente ao Manual de Acolhimento;
- Promover, em articulação com os serviços de medicina e segurança no trabalho, ações de prevenção e assegurar o cumprimento de requisitos legais ao nível de higiene e segurança no trabalho;
- Assegurar todos os procedimentos decorrentes da contratação/renovação/sessação/rescisão de contratos de trabalho, em articulação com os serviços jurídicos, e comunicação com os diferentes operadores económicos;
- Proceder à revisão de normas internas e procedimentos de gestão, em articulação com a Direção e coordenações;
- Participar em processos de formação/ação e consultoria tendo em vista a criação/otimização de instrumentos e processos de gestão;
- Assegurar, em articulação com as demais coordenações, a orçamentação de candidaturas e planos de negócio (PAECPE / SOU +) previstos;
- Monitorizar o cumprimento das obrigações legais e contabilização da despesa e receita mediante recolha, verificação e enquadramento de informação de suporte aos serviços de contabilidade;
- Acompanhar o processo de auditoria e certificação de contas do exercício, mediante a verificação de informação contabilística e interna e realização de reuniões periódicas;
- Assessorar a Direção no processo de encerramento de contas, designadamente na elaboração do relatório de gestão, e participar nas reuniões com o Conselho Fiscal;
- Participar de forma ativa nas reuniões de coordenação (semanais) e de equipa (mensais);
- Assegurar a gestão dos equipamentos tendo em conta as necessidades efetivas e proceder à renovação do parque informático;
- Assegurar a gestão de quotas e monitorizar eventuais planos de pagamento apresentados pelos/as associados/as com quotas em atraso;
- Processo de desvinculação da RACE.

#### INSTRUMENTOS/MEIO

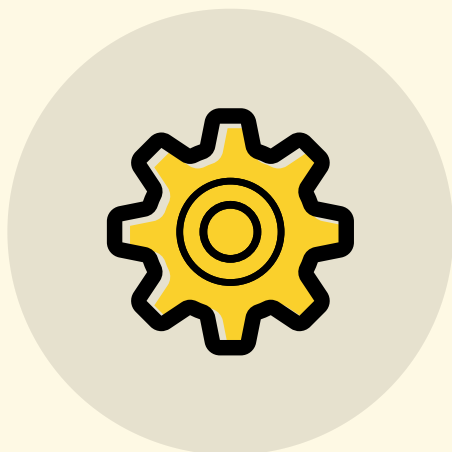
#### FINANCIADOR

#### PÚBLICO-ALVO

- Projetos
- Protocolos
- Contratos
- Quotizações

- POISE
- PDR2020
- IEFP
- CASES
- Receita Privada ANIMAR

- Órgãos Sociais da ANIMAR e equipa técnica;
- Entidades da Rede ANIMAR e entidades congéneres;
- Entidades financiadoras;
- Banca;
- Prestadores de serviços/fornecedores



**SERVIÇO INFORMAÇÃO,  
COMUNICAÇÃO E IMAGEM  
(SICI)**

**ATRIBUIÇÕES/RESPONSABILIDADES**

**APOIO À REDE**

**ASSESSORIA DE IMPRENSA**

**GESTÃO DA COMUNICAÇÃO**

**GESTÃO DE IMAGEM INSTITUCIONAL**

**GESTÃO DE PUBLICAÇÕES**

**GESTÃO DE REDE INFORMÁTICA**

**GESTÃO DE PLATAFORMAS INFORMÁTICAS**

**GESTÃO DE REDES SOCIAIS**

**GESTÃO DA PROTEÇÃO DE DADOS**

**REPRESENTAÇÕES**

A explorar potenciais parcerias e protocolos no domínio da comunicação .



**SERVIÇO  
INFORMAÇÃO, COMUNICAÇÃO E IMAGEM  
(SICI)**

janeiro a  
dezembro  
2021

## FINALIDADE

- Potenciar e gerir a informação, comunicação e divulgação da Animar, aumentando o conhecimento da Rede Animar e suas atividades, através da comunicação interna e externa junto dos vários públicos e meios.

## RESULTADOS

Na persecução da sua finalidade é expectável que no decorrer do exercício de 2021 possam ser alcançados os seguintes resultados:

- Revisão e consolidação do Plano de Comunicação Institucional, em articulação com a Direção;
- Criação de plano de marketing institucional, promotor da Animar, enquanto organização de Rede, em articulação com o Portal e os produtos e serviços da Rede;
- Criação de material de divulgação sobre serviços e atividades da Animar em articulação com os restantes serviços;
- Comunicação e divulgação de sessões, seminários, conferências, exposições e outros eventos promovidos pela ANIMAR e pela Rede, nos diferentes meios de comunicação;
- Realização de boletins eletrónicos (12 InfoAnimar e 12 EntreNós)
- Criação rede de contactos sólida, estreitar relacionamento com a imprensa, facilitar-lhe o acesso à informação e aos dirigentes da ANIMAR, propor assuntos e temáticas de relevância;
- Presença da ANIMAR nos órgãos de comunicação social, regionais e nacionais, através do envio periódico de notas de imprensa, da promoção de conferências de imprensa, da marcação de entrevistas e do acompanhamento da interação entre os jornalistas e os representantes da ANIMAR, entre outras atividades;
- Criação de sistema integrado de produção de informação sobre a Rede Animar, e as suas áreas prioritárias de intervenção, de forma a disponibilizá-la em meios, redes e formatos adaptados aos diferentes públicos;
- Política de proteção de dados desenvolvida e implementada;
- Gestão de redes sociais, garantindo assiduidade da presença, criatividade na criação de conteúdos, partilha de informação relevante para a comunidade, criação de calendário de publicações;
- Atualização e aperfeiçoamento da gestão de conteúdos do Portal Animar;
- Estratégia integrada de comunicação digital criada em ligação com o restante plano de comunicação;
- Criação de conteúdos audiovisuais;
- Criação de base de dados que congregue contactos dispersos;
- Monitorização das marcas registadas em nome da Animar e criação de novas marcas, se solicitado pelos serviços da Animar;

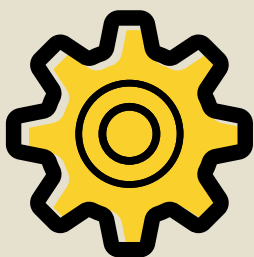


## SERVIÇO INFORMAÇÃO, COMUNICAÇÃO E IMAGEM (SICI)

### RESULTADOS (continuação)

- Realização de 12 ações digitais de promoção do Portal;
- Apoio prestado à equipa e a rede na utilização da plataforma ZOOM, em articulação com outras plataformas;
- Gestão de redes de comunicação, sistemas, serviços e servidores, de forma segura, eficiente e fiável;
- Criação de sistema de bases de dados estruturadas, em articulação com as plataformas existentes;
- Atualização e monitorização do acervo documental da Animar - Centro de Recursos (físico e digital);
- Apoio prestado a entidades associadas na criação de identidade e promoção de atividades (design estratégico, design gráfico, web design de projetos, iniciativas e atividades);
- Apoio prestado pelo serviço no âmbito da organização e realização de atividades e/ou iniciativas desenvolvidos pela Animar e pelas suas Associadas, quando solicitado;
- Parcerias, projetos, acordos, protocolos e iniciativas na área do serviço criados.

INSTRUMENTOS/MEIO	FINANCIADOR	PÚBLICO-ALVO
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Projetos Animar – Capacitar para Agir em Rede   Acordo de Cooperação IEFP/Animar 2021   PAIE  </li> <li>• Solidarity Tourism: Synergies for Youth-Led ResponsibleMobility</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• POISE</li> <li>• PDR2020</li> <li>• IEFP</li> <li>• CASES</li> <li>• Erasmus+</li> <li>• Receita Privada ANIMAR</li> </ul>	<p><b>Público Interno</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Associados/as da Animar (individuais e coletivas);</li> <li>• Órgãos sociais;</li> <li>• Equipa técnica;</li> <li>• Parceiros Institucionais Nacionais e Regionais na área do Desenvolvimento Local e da Economia Social.</li> </ul> <p><b>Público Externo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Comunicação Social, jornalistas e formadores/as de opinião;</li> <li>- Órgãos de soberania, parlamentares, Ministérios; Câmaras Municipais e Comunidades Intermunicipais;</li> <li>- Parceiros Institucionais Nacionais e Regionais;</li> <li>- Entidades privadas; Instituições de ensino superior;</li> <li>- Plataformas e organizações da sociedade civil com atuação nos domínios do desenvolvimento local;</li> <li>- Público em geral</li> <li>- Seguidores nas redes sociais.</li> </ul>



**SERVIÇO  
ECONOMIA SOCIAL E  
RELAÇÕES INSTITUCIONAIS  
(SESRI)**

## **ATRIBUIÇÕES/RESPONSABILIDADES**

**GESTÃO DE RECLAMAÇÕES**

**GESTÃO DE REUNIÕES DE DIREÇÃO**

**ASSESSORIA AOS ORGÃOS SOCIAIS (DIREÇÃO E ASSEMBLEIA GERAL)**

**GESTÃO DE ASSOCIADOS**

**GESTÃO DE PROTOCOLOS E FILIAÇÕES**

**MONITORIZAÇÃO DE PLANO DE ATIVIDADES**

**RELAÇÕES INTERNACIONAIS**

## **REPRESENTAÇÕES**

- CNES - Conselho Nacional da Economia Social
- CPES - Confederação Portuguesa para a Economia Social: Direção e GT Transição Digital
- CASES - Cooperativa António Sérgio para a Economia social; Representação nos Órgãos Sociais/Assembleia Geral |Prémio António Sérgio
- Grupos de Trabalho, em articulação com a equipa de coordenação, (projeto Y.ES)
- Rede de Associações e Clubes UNESCO
- CCDR-Norte | CCDR-Centro | CCDR- LXVT | CCDR - Alentejo | CCDR- Algarve



## SERVIÇO ECONOMIA SOCIAL E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS (SESRI)

janeiro a  
dezembro  
2021

### FINALIDADE

- Apoiar a Direção e a Mesa da Assembleia Geral na gestão organizacional e representação institucional

### RESULTADOS

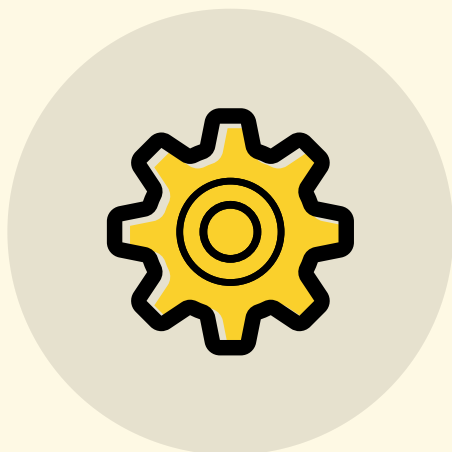
Na persecução da sua finalidade é expectável que no decorrer do exercício de 2021 possam ser alcançados os seguintes resultados:

- Aquisição e implementação do livro de reclamações online;
- Preparação das reuniões de direção (previstas: 12) nomeadamente envio de convocatórias, organização e envio de documentação de suporte;
- Acompanhamento e reporte das reuniões de direção (12), nomeadamente a elaboração de atas, partilha dos resultados decorrentes da reunião de direção junto da equipa de coordenação;
- Gestão de convites e/ou reuniões institucionais dirigidas à Direção;
- Apoio prestado no âmbito da representação institucional;
- Assessoria técnica prestada à elaboração de análises de políticas públicas e propostas de advocacy, nomeadamente a elaboração de documentos, tomadas de posição e pareceres da Direção, em articulação com a equipa de coordenação (ex. caderno de propostas de política pública para as autárquicas 2021; proposta de Estatuto de Organização de Desenvolvimento Local);
- Preparação e acompanhamento prestado às assembleias gerais da Animar;
- Gestão e acompanhamento de grupos de trabalho internos dedicados à revisão de estatutos, regulamentos internos ou outros normativos internos.;
- Realização de 2 Oficinas conhecimento e reflexão interna (equipa e órgãos sociais e abertas à Rede;
- Criação do Conselho Consultivo;
- Atualização de base de dados de gestão de associados (admissões /demissões);
- Realização do Plano de Atividades e Orçamento anual, em articulação com a Direção e a equipa de coordenação;
- Realização do Relatório de Atividades e Contas anual, em articulação com a Direção e a equipa de coordenação;
- Acompanhamento e monitorização do cumprimento dos planos temáticos criados e implementados ao nível institucional ;
- Contactos e/ou protocolos criados no âmbito das relações internacionais.



## SERVIÇO ECONOMIA SOCIAL E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS (SESRI)

INSTRUMENTOS/MEIO	FINANCIADOR	PÚBLICO-ALVO
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Projetos Animar - Capacitar para Agir em Rede   PAIE</li> <li>• Protocolos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• POISE</li> <li>• CASES</li> <li>• Receita Privada ANIMAR</li> </ul>	<p><b>Público Interno</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Associados/as da Animar (individuais e coletivas);</li> <li>• Órgãos sociais;</li> <li>• Equipa técnica;</li> <li>• Parceiros Institucionais Nacionais e Regionais na área do Desenvolvimento Local e da Economia Social.</li> </ul> <p><b>Público Externo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Órgãos de soberania, parlamentares, Ministérios;</li> <li>• Câmaras Municipais e Comunidades Intermunicipais;</li> <li>• Parceiros Institucionais Nacionais e Regionais; Entidades privadas;</li> <li>• Instituições de ensino superior;</li> <li>• Plataformas e organizações da sociedade civil com atuação nos domínios do desenvolvimento local;</li> </ul>



**SERVIÇO FORMAÇÃO E  
DESENVOLVIMENTO  
ORGANIZACIONAL (SFDO)**

**ATRIBUIÇÕES/RESPONSABILIDADES**

**FOCOS DE INTERVENÇÃO DE DINAMIZAÇÃO DA REDE**

- **Formação;**
- **Consultoria;**
- **Desenvolvimento Organizacional;**
- **Sustentabilidade Organizacional;**
- **Gestão Associativa;**
- **Oportunidades De Financiamento**

**GESTÃO DE GRUPOS DE TRABALHO**

- Intervenção com Jovens NEET

**REPRESENTAÇÕES**

- Rede DLBC Lisboa
- Comissão Paritária IEFP



## SERVIÇO FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL (SFDO)

janeiro a  
dezembro  
2021

### FINALIDADE

Implementar processos de formação e capacitação interna e externa e potenciar processos de desenvolvimento organizacional

### RESULTADOS

Na persecução da sua finalidade é expectável que no decorrer do exercício de 2021 possam ser alcançados os seguintes resultados:

#### 1 - FORMAÇÃO

1 - Diagnóstico de necessidades formativas

2 - 50 ações de formação certificada subordinadas a temas diferenciados, tais como:

\*Conceção, Avaliação e Gestão de Projetos | \*Gestão de Recursos Humanos | \*Igualdade de Género nas Organizações | \*Avaliação de Impacto dos Projetos | \*Gestão e Coordenação da Formação | \*Gestão Associativa | \*Gestão de Entidades de Economia Social | \*Planeamento Estratégico para o Desenvolvimento Local | \*Guias de Valorização do Património e Identidade de Aldeia | \*Capacitação de técnicos/as que intervêm com jovens NEET | \*Capacitação de técnicos/as que intervêm com Desempregados/as de Longa Duração | \*Capacitação de técnicos/as que intervêm com pessoas portadoras de doença mental | \*Capacitação de técnicos/as que intervêm com Agressores/as | \*Oficinas formativas de reflexão interpares \*Caixa de Ferramentas de Inclusão e Diversidade | \*Materiais de Educação para o Desenvolvimento Local | \*Gestão do Tempo | \*Escrever para Comunicar | \*Código do Procedimento Administrativo | \*Moodle: criação e gestão de cursos online | \*Liderança e Motivação de Equipas | \*Gestão Estratégica | \*Marketing Digital | \*Contratação Pública | \*Plataformas Digitais de trabalho colaborativo | \*Gestão de Conflitos | \*Higiene e Segurança no Trabalho | \*Gestão Comercial | \*Voluntariado | \*Como comunicar com os media

3 - 1400 horas de formação certificada

4 - 400 formandos/as certificados/as

5 - 14 200 horas de volume de formação

6 - 1 brochura informativa com o Plano de Formação

7 - Dinamização da Plataforma de Aprendizagem Moodle

8 - Capacitação dos Recursos humanos internos por via de formação recebida nos seguintes domínios:

- Desenvolvimento Pessoal
- Desenvolvimento de competências técnicas
- Desenvolvimento Organizacional



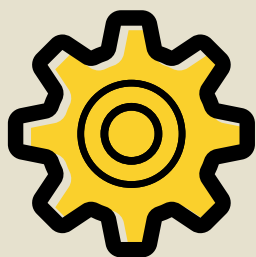
## SERVIÇO FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL (SFDO)

### RESULTADOS (continuação)

#### 2 - DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL

- 1 - 3 workshops de capacitação para candidaturas
- 2- 12 boletins de informação sobre oportunidades de financiamentos
- 3 - 20 organizações da Rede Animar com acesso a consultoria especializada em áreas diversas
- 4 - Apresentação de propostas de prestações de serviços de formação e consultoria

INSTRUMENTOS/MEIO	FINANCIADOR	PÚBLICO-ALVO
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Projetos Animar – Capacitar para Agir em Rede Acordo de Cooperação IEFP/Animar 2021 PAIE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• POISE</li> <li>• IEFP</li> <li>• CASES</li> <li>• Receita Privada ANIMAR</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dirigentes, técnicos/as e voluntários/as de entidades da REDE Animar</li> <li>• Técnicos/as de Intervenção Social</li> <li>• Desempregados/as</li> <li>• Público em Geral</li> </ul>



**SERVIÇO  
GOVERNANÇA,  
IGUALDADE E  
CIDADANIA  
(SGIC)**

## **ATRIBUIÇÕES/RESPONSABILIDADES**

### **FOCOS DE INTERVENÇÃO DE DINAMIZAÇÃO DA REDE**

- Voluntariado;
- Educação (Cidadã e Popular);
- Diversidade;
- Transparência da Informação Interna e Governo das Organizações;
- Igualdade

### **GRUPOS DE TRABALHO**

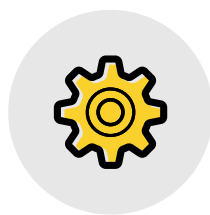
- Educação e Cidadania;
- ENEC-Estratégia Nacional de Educação para a Cidadania
- Instituições do Ensino Superior;
- Comunidades Ciganas;
- Migrações (partilha de informação);
- Voluntariado (a definir);
- Igualdade de Género (reflexão);
- Dia Municipal para a Igualdade

### **REPRESENTAÇÕES**

- CPV - Confederação Portuguesa do Voluntariado
- APPDI - Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão (Presidência da AG; GT Educação; GT Eventos - Forum da Diversidade e Inclusão; Plenário da Carta Portuguesa para a Diversidade; Projeto Divers@s e Ativ@s: Promoção da Diversidade e Não Discriminação no Âmbito Profissional;
- Comunidade Sinergias, GT Escolas e GT Influência Política;
- Painel Consultivo do Projeto "Educação para a Cidadania"
- Conselho Consultivo CIG
- Conselho Municipal para a Igualdade
- Marcha 25 novembro
- Rede 8 de março
- GT CPES - Capacitação

### **INICIATIVA ANIMAR**

Dia Municipal para a Igualdade



**SERVIÇO**  
**GOVERNANÇA, IGUALDADE E CIDADANIA**  
**(SGIC)**

janeiro a  
 dezembro  
 2021

## FINALIDADE

Potenciar a ação territorial da Rede ANIMAR nos domínios da promoção da Governança, Igualdade e Cidadania, contribuindo para o aumento da inteligência coletiva e capacidade de influência da sociedade civil em resposta aos desafios societais.

## RESULTADOS

Na persecução da sua finalidade é expectável que no decorrer do exercício de 2021 possam ser alcançados os seguintes resultados:

### 1. VOLUNTARIADO

- 1.1 - 10 Representação na CPV e nas atividades por ela promovidas
- 1.2 - 1 Reflexão Escrita “O Papel do Voluntário na Concretização do Pilar Europeu dos Direitos Sociais”
- 1.3 - 1 Diagnóstico de Necessidades da Rede ANIMAR
- 1.4 - 2 Eventos online \* Estatuto do dirigente associativo (substituível por outro tema decorrente do questionário) \* Encontro de Organizações da REDE com pessoas voluntárias para partilhar estratégias de mobilização de pessoas voluntárias
- 1.5 - 1 Visita entre pares (para organizações da REDE)

### 2. EDUCAÇÃO (CIDADÃ E POPULAR)

- 2.1 - 10 Sessões Temáticas ou Gerais em Instituições de Ensino superior de apresentação da REDE ANIMAR
- 2.2 - 7 Sessões Temáticas online no quadro da ENEC - Estratégia Nacional de Educação para a Cidadania
- 2.3 - 1 Caderno de práticas da Rede no domínio da Educação, juntando vídeos e recursos
- 2.4 - 1 Catálogo da REDE de oferta de serviços dentro das domínios da ENEC
- 2.5 - Constituição de 1 Rede de Embaixadores/as de Educação para o DL
- 2.6 - 1 Visita entre pares (para organizações da REDE)
- 2.7 - Início da criação de um Roteiro de visitas a organizações da Rede ANIMAR
- 2.8 - Capacitação da REDE para a utilização de recursos técnico pedagógicos na área da educação para o DL - ver resultados previstos em Serviço Formação e Desenvolvimento Organizacional
- 2.9 - Outras ações dos GT Educação e Cidadania \* ENEC - Estratégia Nacional de Educação para a Cidadania \* Instituições do Ensino Superior

### 3. DIVERSIDADE

- 3.1 - Participação Semana Interculturalidade em articulação com o GT das Comunidades Ciganas e a EAPN
- 3.2 - Declaração conjunta com a EAPN (7 de abril)
- 3.3 - 2 Conversas Temáticas internas ao GT Comunidades Ciganas com participação por convite
- 3.4 - 1 Visita entre pares (para organizações da REDE)
- 3.5 - Outras ações dos GT Comunidades Ciganas \* Migrações (grupo de partilha de informação)
- 3.6 - Capacitação da REDE para a utilização de Recursos Técnico Pedagógicos - ver resultados previstos em Serviço Formação e Desenvolvimento Organizacional



**SERVIÇO  
GOVERNANÇA, IGUALDADE E CIDADANIA  
(SGIC)**

## FINALIDADE

Potenciar a ação territorial da Rede ANIMAR nos domínios da promoção da Governança, Igualdade e Cidadania, contribuindo para o aumento da inteligência coletiva e capacidade de influência da sociedade civil em resposta aos desafios sociais.

## RESULTADOS (continuação)

### 4. TRANSPARÊNCIA DA INFORMAÇÃO INTERNA E GOVERNO DAS ORGANIZAÇÕES

- 4.1 - Início de planejamento de um Plano de Compliance/Transparência (ongoing)
- 4.2 - 1 Videoconferência \* Transparência da Informação Interna e Governo das Organizações

### 5. IGUALDADE

- 5.1 - Promoção da Exposição Aqui Morreu uma Mulher
- 5.2 - Revisão Plano para Igualdade + Sessão Interna de Debate
- 5.3 - 1 brochura "20 Dicas para trabalhar a Igualdade na sua organização" - proposta de incorporação de práticas de gestão a partir dos estudos realizados em 2021 + 1 Oficina Colaborativa
- 5.4 - Concretização do Dia Municipal 2021 (1 evento promovido e uma agenda nacional divulgada)
- 5.5 - 1 videoconferência "Comunidades Justas e Sustentáveis têm Igualdade", no âmbito da MANIFesta
- 5.6 - 1 videoconferência "Sensibilização para o Dia Municipal para a Igualdade"
- 5.7 - 1 ação "Laboratórios para a Igualdade e Não Discriminação no Local de Trabalho" promovida pela CITE
- 5.8 - 1 Oficina de capacitação entre pares sobre linguagem inclusiva e IG
- 5.9 - Outras ações dos GT Igualdade\* Dia Municipal para a Igualdade
- 5.10 - Capacitação da REDE na área da Igualdade de Género nas Organizações - ver resultados previstos em Serviço Formação e Desenvolvimento Organizacional

## INSTRUMENTOS/MEIO

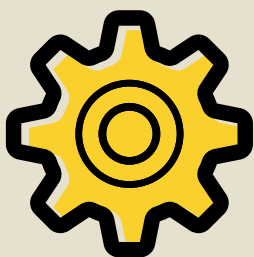
- Projetos Animar – Capacitar para Agir em Rede |PAIE

## FINANCIADOR

- POISE
- CASES

## PÚBLICO-ALVO

- Dirigentes e Técnicos das Organizações da REDE ANIMAR
- Outros Dirigentes e Técnicos de Organizações da Economia Social e Solidária
- Organismos descentralizados do Estado e Autarquias



**SERVIÇO INOVAÇÃO SOCIAL  
E EMPREENDEDORISMO  
(SISE)**

## **ATRIBUIÇÕES/RESPONSABILIDADES**

### **FOCOS DE INTERVENÇÃO DE DINAMIZAÇÃO DA REDE**

- Inovação Social;
- integração Social;
- Empreendedorismo;
- Juventude

### **GESTÃO DE GRUPOS DE TRABALHO**

- Inovação das Respostas Sociais
- Juventude

## **REPRESENTAÇÕES**

- Núcleo Distrital de Lisboa da EAPN
- Rede Garantia Jovem
- PAECPE – Programa de apoio ao Empreendedorismo e apoio ao próprio emprego
- GT CPV Jovem
- Grupo temático YOUTH and SSE (RIPESS)

## **INICIATIVAS ANIMAR**

- Dia da Juventude/Roteiro da Juventude
- Academia de Ativismo´21
- Dia do Desenvolvimento Local



## SERVIÇO INOVAÇÃO SOCIAL E EMPREENDEDORISMO (SISE)

janeiro a  
dezembro  
2021

### FINALIDADE

Potenciar e estimular processos de inovação social e empreendedorismo, contribuindo para o aumento da inteligência coletiva e capacidade de influência da sociedade civil em resposta aos desafios societais.

### RESULTADOS

Na persecução da sua finalidade é expectável que no decorrer do exercício de 2021 possam ser alcançados os seguintes resultados:

#### 1 - JUVENTUDE

- 1 - Organização e realização da Academia de Ativismo 2021
- 2 - 1 visita entre pares (para organizações da Rede)
- 3 - Realização de 1 roteiro pela Juventude (comemoração do Dia Mundial da Juventude)
- 4 - Desenvolvimento de um Guia de Práticas e Metodologias sobre o papel dos/as jovens na promoção de atividades de turismo solidário
- 5 - Conceptualização e realização de 1 workshop internacional sobre o papel dos/as jovens na promoção de atividades de turismo solidário

#### 2 - EMPREENDEDORISMO

- 1 - Realização de apoio técnico prévio de apoio ao empreendedorismo junto de 15 pessoas em situação de desemprego (12 no âmbito do PAECPE + 3 no âmbito do PNM/Sou +)
- 2 - Formalização de 12 contratos de apoio técnico à consolidação de projetos

#### 3 - INOVAÇÃO SOCIAL

- 1 - 1 parecer/reflexão sobre "A inovação social das respostas sociais dirigidas às crianças, pessoas idosas, pessoas com deficiência ou incapacidades e famílias"
- 2 - Edição do Recurso Técnico Pedagógico "Nahir e os ODS"

#### INSTRUMENTOS/MEIO

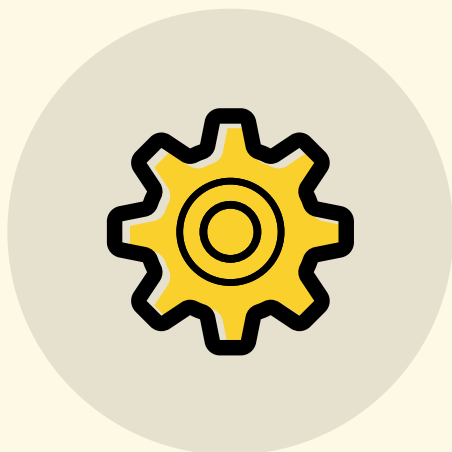
- Projetos Animar - Capacitar para Agir em Rede
- PAECPE
- Programa Nacional de Microcrédito/ Sou +
- Solidarity Tourism: Synergies for Youth-Led Responsible Mobility

#### FINANCIADOR

- POISE
- IEFP
- Erasmus + JA
- CASES

#### PÚBLICO-ALVO

- Rede Animar
- Desempregados/as
- Jovens



**SERVIÇO  
SUSTENTABILIDADE,  
COESÃO SOCIAL E  
TERRITORIAL  
(SSCST)**

## **ATRIBUIÇÕES/RESPONSABILIDADES**

### **FOCOS DE INTERVENÇÃO DE DINAMIZAÇÃO DA REDE**

- Empoderamento Comunitário;
- Desenvolvimento Na Dialética Rural/Urbano;
- Ecologia Integral E Casa Comum

### **GESTÃO DE GRUPOS DE TRABALHO**

- Coesão Social e Territorial;
- Intervenção Comunitária;
- Envelhecimento Ativo e Desenvolvimento Local;
- Turismo de Base Local;
- PEPAC- Plano Estratégico da PAC 2023-2027
- Ecologia Integral e Casa Comum;
- MANIFesta – Assembleia, Feira e Festa do Desenvolvimento Local

## **REPRESENTAÇÕES**

- Rede Rural Nacional (GT Florestas, GT Circuitos Curtos)
- Comissão de Acompanhamento do PDR2020
- Fórum Cidadania e Território
- ENED - Estratégia Nacional para a Educação para o Desenvolvimento
- Fórum da Sociedade Civil (ODS)
- Federação Portuguesa de Turismo Rural
- GT CPES Alimentação, Saúde e Alterações Climáticas

## **INICIATIVAS ANIMAR**

- MANIFesta – Assembleia, Feira e Festa do Desenvolvimento Local



## SERVIÇO SUSTENTABILIDADE, COESÃO SOCIAL E TERRITORIAL (SSCST)

### FINALIDADE

Potenciar a ação territorial da Rede ANIMAR nos domínios da promoção da Sustentabilidade e Coesão Social e Territorial, contribuindo para o aumento da inteligência coletiva e capacidade de influência da sociedade civil em resposta aos desafios sociais.

### RESULTADOS

Na persecução da sua finalidade é expectável que no decorrer do exercício de 2021 possam ser alcançados os seguintes resultados:

#### 1. EMPODERAMENTO COMUNITÁRIO

- 1.1 - 1 Parecer para o Livro Verde do Envelhecimento
- 1.2 - 1 Videoconferência de Partilha Interpares sobre Paulo Freire - 100 Anos do seu aniversário
- 1.3 - 1 Visita entre pares (para organizações da REDE)
- 1.4 - Videoconferência Animar às Sextas - Práticas de Empoderamento Comunitário
- 1.5 - Outras ações dos GT Intervenção Comunitária \*Envelhecimento Ativo e desenvolvimento Local

#### 2. ECOLOGIA INTEGRAL E CASA COMUM

- 2.1 - Animar às Sextas "A importância da Regeneração: Como melhorar a relação com o planeta para além da sustentabilidade"
- 2.2 - Animar às Sextas "Estratégia Nacional de Educação para o Desenvolvimento (ENED). Enquadramento e Elementos-chave"
- 2.3 - Forum da Sociedade Civil - Comemoração da Agenda 2030, 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)
- 2.4 - Divulgação de publicações de interesse para a REDE
- 2.5 - Outras ações dos GT Ecologia Integral e Casa Comum (reflexão)

#### 3. DESENVOLVIMENTO NA DIALÉTICA RURAL/URBANO

- 3.1 - 10 Pareceres PDR2020
- 3.2 - Jornadas da Agricultura Familiar
- 3.3 - Contribuição ANIMAR - Rural VisionWeek (Brochura de Práticas da REDE ANIMAR)
- 3.4 - Coordenação geral, gestão, Avaliação e acompanhamento geral das atividades do projeto AFAVEL
- 3.5 - Gestão, avaliação e acompanhamento geral das atividades dos projetos JOB TOC e Mitigação do Despovoamento
- 3.6 - Encerramento do processo MANIFesta 2020/2021 de modo presencial previsto para 2022; 2 videoconferências temáticas (Eixo da Democracia e Igualdade)+MANIFesta pelo Direito ao Lugar; 4 documentos de recomendações de política pública; 2 ações de advocacy
- 3.7 - Webinar Sustentabilidade da Agricultura e dos Territórios Rurais em Portugal - Contributos para a Reforma da PAC
- 3.8 - Parecer Plano Estratégico da PAC



**SERVIÇO**  
**SUSTENTABILIDADE, COESÃO SOCIAL E TERRITORIAL**  
**(SSCST)**

**RESULTADOS (continuação)**

- 3.9 - Plano de propostas para Autarquias no âmbito de uma Estratégia de DL integrada para o desenvolvimento dos territórios
- 3.10 - 3 seminários finais dos projetos AFAVEL, Mitigação do Despovoamento e JOB TOC
- 3.11 - Produtos finais dos projeto ligados ao RURAL, nomeadamente Livro Branco Jovens e Empreendedorismo em Meio Rural; Brochura de Resultados JOB TOC; Brochura de sensibilização para técnicos/as de Atendimento da Agricultura Familiar; Relatório de Recomendações de Política Pública - resultados do projeto AFAVEL.
- 3.12. - 3 Animar às Sextas: Estatuto de Jovem Agricultor, ANIMAR às Sextas "Grupo Autoconsumo", Condição da Mulher Agricultora e empreendedora; Guia para a Implementação de Sistemas AgroAlimentares Locais
- 3.13 - Campanha (Banners de sensibilização+Vídeos+Vídeos das Práticas das CM) dentro de datas comemorativas (16 out. Dia da Alimentação, ...)
- 3.14 - Divulgação de publicações de interesse para a REDE
- 3.15 - Outras ações dos GT Coesão Social e Territorial\* Turismo de Base Local (planeado)\* Agricultura Familiar e Desenvolvimento Rural /PEPAC\* MANIFesta – Assembleia, Feira e Festa do DL

INSTRUMENTOS/MEIO	FINANCIADOR	PÚBLICO-ALVO
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Projetos</li> <li>- Animar - Capacitar para Agir em Rede III  </li> <li>- Job TOC – Jovens nos Territórios Rurais</li> <li>- Mitigação do despovoamento através da revitalização do sistema agro-silvo pastoris no Interior de Portugal</li> <li>- Agricultura Familiar e Valorização Territorial Sustentável em Contexto de Alterações Climáticas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• POISE</li> <li>• PDR 2020</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dirigentes e Técnicos das Organizações da REDE ANIMAR</li> <li>• Outros Dirigentes e Técnicos de Organizações da Economia Social e Solidária</li> <li>• Organismos descentralizados do Estado e Autarquias</li> </ul>

## ORÇAMENTO PROVISIONAL

**ORÇAMENTO PREVISIONAL ANO 2021**

		110 193,81 € #VALOR! - € =										
PROTOCOLOS, ACORDOS, PROJETOS E OUTRAS INICIATIVAS	FONTE DE FINANCIAMENTO / ENTIDADE FINANCIADORA	TOTAL FINANCIAMENTO PREVISTO	4 - INVESTIMENTOS	6.2 - Fornecimentos e Serviços Externos			6.3 - Gastos com pessoal			TOTAL DESPESA ESTIMADA	TAXA	
			4.3 - Ativos Fixos Tangíveis	Serviços especializados	Despesas Gerais de Funcionamento	Outros custos Operacionais não financiados	Remunerações e encargos legais	Deslocações e estadas (equipa técnica e Órgãos Sociais)	Encargos participantes/formandos			
Projeto "Animar - Capacitar para Agir em Rede (CNES II)"	PO ISE	146 491,31 €	7 835,97 €	102 251,23 €	5 140,30 €	- €	31 157,20 €	106,61 €	- €	146 491,31 €	16%	
Projeto "Animar - Capacitar para Agir em Rede (CNES III)"	PO ISE	519 485,95 €	- €	288 656,98 €	24 203,73 €	- €	172 334,33 €	20 682,92 €	13 608,00 €	519 485,95 €	57%	
AlimentAÇÃO: Circuitos Curtos Agroalimentares para o Direito Humano a uma Alimentação Adequada [PDR2020-20223-045941]	PDR 2020	3 379,19 €	- €	688,80 €	23,23 €	- €	2 418,53 €	248,63 €	- €	3 379,19 €	0%	
Agricultura Familiar e Valorização Territorial Sustentável, em contexto de Alterações Climáticas [PDR2020-2024-058087]		19 241,95 €	- €	2 093,87 €	438,74 €	- €	14 624,57 €	2 084,77 €	- €	19 241,95 €	2%	
JOB Toc - Jovens nos Territórios Rurais: oportunidades e constrangimentos [PDR2020-2024-055321]		11 832,15 €	- €	6 375,06 €	101,96 €	- €	4 986,13 €	369,00 €	- €	11 832,15 €	1%	
Mitigação do despovoamento através da revitalização dos sistemas agro-silvopastoris no interior de Portugal [PDR2020-2024-055373]		8 952,36 €	- €	532,01 €	150,44 €	- €	6 195,69 €	2 074,22 €	- €	8 952,36 €	1%	
Programa Erasmus + Juventude em Ação [2020-1-PT02-KA205-006817]. Projeto "Solidarity Tourism: synergies for tooth-led responsible mobility"		Agência Juventude em Ação	11 980,00 €	- €	1 150,00 €	345,25 €	3 686,75 €	1 968,00 €	- €	4 830,00 €	11 980,00 €	1%
Acordo de Cooperação IEFP/ANIMAR (orçamento-Programa 2021)		117 000,00 €	- €	52 496,15 €	5 544,53 €	- €	40 492,72 €	9 016,58 €	9 450,03 €	117 000,00 €	13%	

**DU RENOVAÍVEIS ANUALMENTE**

PROJETOS EM EXECUÇÃO	PAECPE - Programa de Apoio ao Empreendedorismo e Criação do Próprio Emprego	IEFP	17 242,39 €	- €	1 200,00 €	- €	16 042,39 €	- €	- €	- €	17 242,39 €	2%
	PAIE - Programa de Apoio Institucional às Entidades membros da CASES	CASES	10 000,00 €	- €	6 550,00 €	700,00 €	- €		2 750,00 €	- €	10 000,00 €	1%
	SOU+ - Programa Nacional de Microcrédito		1 715,60 €	- €	1 664,13 €	- €	51,47 €	- €	- €	- €	1 715,60 €	0,2%
	Prestação de Serviços FORMAÇÃO ANIMAR	MONTE ACE	4 961,51 €	- €	3 081,82 €	- €	1 879,69 €	0%	- €	- €	4 961,51 €	0,5%
		WINSIG	712,79 €	- €	420,00 €	- €	292,79 €	0%	- €	- €	712,79 €	0%
		Outras Formações	2 200,00 €	- €	1 100,00 €	- €	1 100,00 €	- €	- €	- €	2 200,00 €	0,2%
	Frota Solidária (contrato Comodato)	Grupo de Solidariedade Social, Desportivo, Cultural e Recreativo de Miro	2 880,00 €	- €	2 880,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	2 880,00 €	0,3%
Fundos Próprios	Quotizações, senhas presença, entre outros	10 000,00 €	- €	- €	- €	10 000,00 €	- €	- €	- €	10 000,00 €	1%	
SUB-TOTAL			888 075,20 €	7 835,97 €	471 140,06 €	36 648,16 €	33 053,09 €	274 177,17 €	37 332,73 €	27 888,03 €	888 075,21 €	98%
PREVISTO	Prestação de Serviços FORMAÇÃO	MONTE ACE	15 314,61 €	- €	12 568,36 €	- €	2 746,25 €	- €	- €	- €	15 314,61 €	1,7%
	Programa Medida Estágios Profissionais	IEFP + FUNDOS PRÓPRIOS	4 985,59 €	- €	- €	- €	- €	4 985,60 €	- €	- €	4 985,60 €	1%
SUB-TOTAL			20 300,20 €	- €	12 568,36 €	- €	2 746,25 €	4 985,60 €	- €	- €	20 300,21 €	2%
TOTAL			908 375,40 €	7 835,97 €	483 708,42 €	36 648,16 €	35 799,34 €	279 162,77 €	37 332,73 €	27 888,03 €	908 375,42 €	100%